

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4 ИМЕНИ А.П. ГАЙДАРА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КИЗЛЯР»**

(МКОУ «СОШ № 4»)

ПРИКАЗ

14.03.2025

№ 09-АХД

Кизляр

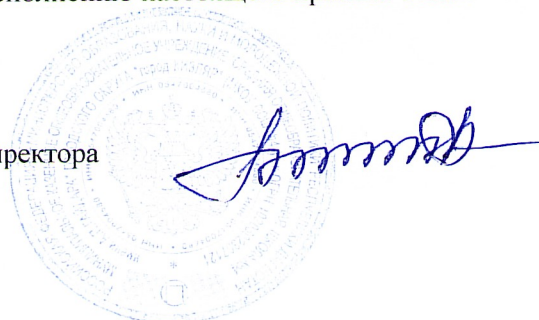
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКОУ «СОШ № 4»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О реализации государственной социальной политики» и на основании Постановления Правительства Республики Дагестан от 26.02.2025 № 35 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», письма МКУ «Финансовое управление городского округа «город Кизляр» и во исполнение Постановления Администрации городского округа «город Кизляр» от 13.03.2025 № 359 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации городского округа «город Кизляр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций городского округа «город Кизляр», утвержденное постановлением администрации городского округа «город Кизляр» от 04.04.2019 № 313 (Приложение 1).
2. Юнусовой З.Г., заместителю директора по УВР, внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ «СОШ № 4» городского округа «город Кизляр» от 14.01.2025 г.
3. Секретарю школы уведомить работников об изменении существующих условий оплаты труда, определенной настоящим приказом в установленные действующим законодательством сроки.
4. Создать комиссию, в целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера, в состав которой включить представителя управления образования (по согласованию), представителя профсоюзной организации, представителя администрации, курирующего вопросы сферы образования, либо вопросы оплаты труда (по согласованию).
5. Глебовой О.Н., ответственной за сайт школы, разместить на официальном сайте школы внесенные изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ «СОШ № 4» ГО «город Кизляр».
6. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Алиев Р.М.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 26 февраля 2025 г. № 35

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственных казенных, бюджетных и автономных
образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства
образования и науки Республики Дагестан**

1. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	14616 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог-методист»	17050 <*>
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог- организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	14616 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	17050 <*> 18331 <*>
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор- методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель, воспитатель (за	14616 <*>

	исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	18 331 <*>
	воспитатель дошкольного образования:	15792 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	19797 <*>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	14616 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог-методист»	18331 <*>
	учитель, старший воспитатель:	15792 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	19797 <*>».

2. В разделе 4:

1) абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

2) абзацы первый и второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.»;

3) абзацы шестой и седьмой пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

3. Абзац седьмой пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия, в которую входят руководитель организации, представители коллегиальных органов управления образовательной организации, профсоюзной организации, а также представитель органа государственной власти Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия учредителя. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников.».